



Aianduskool ja õpipoisiõpe

Kalle Toom
Räpina Aianduskool

Milleks õpipoisiõpe?



Võimalus ettevõtjale

- koolitada omale kooli abil uus oskustöötaja
- täiendkoolitada kooli abil oma olemasolevat töötajat
- aidata koolitada sektori oskustöötajaid kasvatades nii sektori konkurentsivõimet

Võimalus õpipoisile

- ühitada töötamine ja õpingud
- õppida professionaalidelt otse töökohal kaotamata suhtlemisvõimalust teiste õppijatega koolis

Kuidas see käib?



- Kokku peavad saama huvitatud **ettevõtte**, õpipoisikohast huvitatud **inimene** ja **kool**
- Kool ja ettevõtte leiavad sobiva **õppekava** kooli poolt pakutavast või koostavad uue
- Hindavad õppekava **täidetavust**
- Kool ja ettevõtte korraldavad koos õpipoiste **vastuvõtu**
- Sõlmivad kolmepoolse **lepingu** (ettevõtte, õpipoiss, kool)

Kuidas see täpsemalt käib?



Õpipoiss õpib põhiosa ajast ettevõttes

- täites reaalseid tööülesandeid (mis on seotud õpiväljunditega õppekavas)
- teenides omale töötasu (vähemalt miinimumpalga)
- andes ettevõtte toodangusse / teenusesse oma panuse

Koolis olles õpipoiss

- õpib eriala alusteadmisi ja põhilisi praktilisi oskusi
- tööülesandeid ei täida ja palka ei saa
- saab toetusi nagu tavaline õpilane*



Õppekorraldus

- ... võib olla
 - kuupõhine – 3-3,5 nädalat ettevõttes, 1-1,5 nädalat koolis
 - nädalapõhine – 3-4 päeva ettevõttes, 1-2 päeva koolis
- ... **st peab olema kogu rühmale/kursusele ühesugune**
- ettevõttes võib õpe olla individuaalne
- koolis toimuval õppeperioodil toimub õpe rühmadena



Õpipoiss on juhendatud

- **ettevõtte poolne juhendaja** õpetab töövõtteid, ohutust, tutvustab sisekorda, kollektiivi jne
- **kooli poolne juhendaja** tagab õppematerjalid, jälgib õppekava täitmist, hoolitseb dokumentatsiooni eest, aitab lahendada probleeme
- **juhendajad koos** hindavad õpiväljundite omandatust, vajadusel kohendavad õpetamist, koostavad õpipoisile individuaalsed ülesanded
- kool tagab ka ettevõtte poolse juhendaja koolitamise

Kes maksab?



Erinevad variandid, kuid kokkuvõttes riik

- Riigieelarvest riikliku koolitustellimuse alusel (RKT)
- Euroopa Liidu Sotsiaalfondist õpipoisiprogrammi alusel (ESF)
- Töötukassa (“Minu esimene töökoht”, koolituskaart)

Kõigil on oma reeglid ja nüansid, kuid rühma/kursuse tasandil on võimalik neid kombineerida

Eesmärk on, et ettevõtte saaks vajaliku töötaja, inimene saaks töökoha ja saaks ka väljaõppe

Mida veel on vaja?



Ettevõttel

- head tahet
- pikka meelt
- võimalust viia suurem osa õppest läbi enda juures

Õpipoisil õpisoovi ja kohusetunnet

Koolil

- pealehakkamist ja paindlikkust
- valmisolekut teistmoodi õppekorralduseks

Kokkuvõtteks



Sektori konkurentsivõime kasvab

Ettevõtte saab omale kvalifitseeritud töötaja

Õpipoiss saab riikliku lõputunnistuse ja

kutsetunnistuse ja töökoha

Kool saab oma missiooni täita

Lõpetuseks



Millal alustame?

- Maastikuehituse osakutse õppekavadega eeloleval kevadel – piloot
- Aianduses järgmisel sügisel
- ...

Kus?

- Sooviks alustada Lõuna-Eestis (koolis toimuv osa Räpinas)
- Edaspidi kindlasti ka Tallinnas ja selle ümbruses
- ...